 <b>Skåne- möllan AB</b>	Reg.nr: 5.3.3	Sida 1 av ( 4 )	
Dokumentnamn: Uppförandekod	Giltig från: 2021-02-23	Framtagen av: APN/NP	Utgåva: 3

1971 grundade Sten Persson, Nils Jönsson, och Evald Nilsson den kvarn som skulle utvecklas till Skåne-möllan. Idén var enkel: att bli ett alternativ till de stora mjölleverantörerna. De ville bli en personlig leverantör med produkter av hög kvalitet och hög servicegrad.

”Skåne-möllan skall på ett effektivt sätt förädla cerealieråvaror för användning i livsmedelsprodukter. Råvarorna skall i huvudsak vara av svenskt ursprung. Skåne-möllan ska leverera mjöl och spannmålsprodukter som svarar mot våra kunders behov”

## Arbetsvillkor

### Tvångsarbete

Ingen form av tvångsarbete eller straffarbete är tillåtet. Den anställda har rätten att avsluta sin anställning efter uppsägningstiden som står i anställningsavtalet. Uppsägningstiden varierar beroende på hur länge den anställde varit tillsvidareanställd. Företaget får inte tvinga någon anställd att deponera värdeföremål, identitetspapper eller liknande hos arbetsgivaren. Övertid som inte tidigare är överenskommen i anställningsavtal är frivillig.

### Föreningsfrihet

Samtliga anställda har rätt till att organisera sig i fackföreningar samt att förhandla kollektivt med företaget. Företaget får inte vidta diskriminerande eller disciplinära åtgärder mot anställda som är anslutna till en fackförening.

### Barnarbete

Varje barn ska skyddas från att bli ekonomiskt utnyttjad och från att utföra arbete som kan tänkas vara farligt, negativt påverka barnets utbildning eller vara skadligt för barnets hälsa och utveckling. Skåne-möllan accepterar inte barnarbete. Åldersgränsen för att få börja arbeta på Skåne-möllan är 16 år. Ingen under 18 år får jobba natt.

### Ersättning

Minst följa nationella avtal och lagstiftning vad gäller lönens minibelopp för normal arbetstid, övertid och andra förmåner. Ambitionen skall vara att ersättningen skall täcka skäliga levnadskostnader. Löneavdrag som disciplinär åtgärd är förbjudet.

### Arbetstid


Skåne-möllan ska följa nationella lagar och regler vad gäller arbetstid, övertid, semester, helgdagar och föräldraledighet. Övertid får inte regelbundet avkrävas.

### Diskriminering

Vi tar starkt avstånd från all form av diskriminering, mobbing, förtryck och hot. Ingen typ av diskriminering får finnas vid någon kontakt med/på företaget (anställning, ersättning, rätt till utbildning, den sociala arbetsmiljön, befordran, uppsägning, pensionering osv).

### Anställning

Skåne-möllan skall i största möjliga mån använda sig av tillsvidareanställning (fast anställning) efter provanställning.

 <b>Skåne- möllan AB</b>	Reg.nr: 5.3.3	Sida 2 av ( 4 )	
Dokumentnamn: Uppförandekod	Giltig från: 2021-02-23	Framtagen av: APN/NP	Utgåva: 3

### Hot och fysisk bestraffning

All form av hot och fysisk bestraffning är förbjudet. Detta gäller även sexuella övergrepp och trakasserier.

### Synpunkter och klagomål

Alla anställda har rätt att komma med synpunkter och klagomål till ledningen utan risk för någon typ av bestraffning.

### Hälsa och säkerhet

Skåne-möllan skall tillhandahålla en säker, trygg och hälsosam arbetsmiljö. Företaget ska vidta åtgärder för att minska risken för arbetsolyckor och arbetsskador. Skåne-möllan ska driva och utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet som är förankrat med verksamheten och som leder till förbättringar i företagets arbetsmiljö.

Alla anställda ska gå på regelbundna hälsoundersökningar bekostade av företaget.

Nödvändig skydds- och säkerhetsutrustning skall tillhandahållas av företaget. Första hjälpen-tavlor ska finnas utplacerade i företagets byggnader i tillräcklig omfattning, även hjärtstartare finns på företaget.

### Utbildning

Alla anställda ska genomgå regelbunden utbildning i första hjälpen och HLR. Anställda ska även få utbildning i de specifika moment som arbetet innefattar, t.ex. ergonomi (lyft och arbetsställning) och truckutbildning.

### Brandsäkerhet

Utrustningen skall kontrolleras regelbundet. Fungerande nödutgångar skall finnas på varje plan och vara tydligt skyltade. Alla anställda ska genomgå regelbunden utbildning. Skåne-möllan arbetar aktivt med SBA.

### Maskiner och fordon

Maskiner och fordon skall kontrolleras och i vissa fall besiktigas av externt företag för att säkerställa en så säker användning som möjligt.

### Kemikalier


Kemikalier och oljor ska hållas på en avskild plats på området. Säkerhetsblad ska finnas på samtliga artiklar. Vid användning ska anställda få utbildning om vilka risker som finns.

### Städning och hygien

Alla anställda ska ha tillgång till rena toaletter, dricksvatten och hygieniska utrymme för förvaring av matvaror.

### Produktsäkerhet

Nationella och internationella lagar och standarder för livsmedel följs. Alla produkter har full spårbarhet och återkallas vid risk för hälsan.

 <b>Skåne- möllan AB</b>	Reg.nr: 5.3.3	Sida 3 av ( 4 )	
Dokumentnamn: Uppförandekod	Giltig från: 2021-02-23	Framtagen av: APN/NP	Utgåva: 3

## Miljö

Skåne-möllan ska aktivt arbeta med att minska sin negativa miljöpåverkan samt att effektivisera resursanvändningen. Som en del i detta köps huvuddelen av spannmålsråvaran in från odlare i företags närområde.

Vår ambition är att kontinuerligt söka ny energieffektiv teknik för förädling av spannmål. Ett exempel på detta är vår MWT-teknik som minskar energiåtgången vid framtagning av till exempel havregryn. Ambitionen ska vara att företaget i första hand köper in klimatsmart förnybar energi. Detta innebär bl.a. att Skåne-möllan köper hela årsbehovet av el med ursprungsgaranti som är kopplade till ett specifikt vindkraftverk. Vi garanterar därmed vår användning av grön el. Skåne-möllan har en av ledningen framtagen miljöpolicy.

## Avfallshantering

Skåne-möllan skall i största mån ta hand om avfall/restprodukt genom någon form av återanvändning. I de fall vi inte själva kan återanvända avfall/restprodukt källsorterar vi t.ex. plast, wellpapp, papper och metall. Vi arbetar med att minimera onödigt svinn under produktionsledet.

## Råvaror

Skåne-möllan ska köpa in sådan spannmålsråvara som möjliggör att Skåne-möllan kan marknadsföra så naturliga produkter som möjligt. Eftersom vi vill ha spannmål av bra och jämn kvalitet i många år framöver är det viktigt att spannmålen odlats på ett hållbart sätt.

## Vatten

Vattenförbrukningen skall inte vara onödigt hög. För vår del innebär det bl.a. att vi inte fuktar spannmålen till en onödigt hög vattenhalt.

## Miljöpåverkan

Skåne-möllans utleveranser av ceralieprodukter i bulk sker med moderna lastbilsekipage som uppfyller en hög miljöklass. Utleveranser av ceralieprodukter i säck ska ske genom effektiva transporter och i största möjliga mån genom samleveranser till kunderna.

## Partikelutsläpp

Utsläpp av partiklar, t.ex. damm och mjöl ska minimeras genom användning av effektiva filter. Dessa filter ska rengöras regelbundet.


## Affärsetik

Vi accepterar ingen form av korrupktion, detta inkluderar bedrägeri, mutor, utpressning, penningtvätt och olaglig konkurrensbegränsning.

## Information

Informationen som lämnas ut ska följa vår informationspolicy. Konfidentiell information om våra kunder kommer att behandlas med största noggrannhet och får inte spridas vidare. Vi hanterar personuppgifter på ett sådant sätt att vi lever upp till kraven i enlighet med EUs dataskyddsförordning (General Data Protection Regulation – GDPR). Våra produkter får aldrig ha vilseledande information, detta gäller även vid all marknadsföring.

Skåne-möllan ska på sin hemsida tillhandahålla senaste versionerna av dokument såsom miljöpolicy och uppförandekod. Här ska även all finansiell information finnas.

 <b>Skåne- möllan AB</b>	Reg.nr: 5.3.3	Sida 4 av ( 4 )	
Dokumentnamn: Uppförandekod	Giltig från: 2021-02-23	Framtagen av: APN/NP	Utgåva: 3

### **Ledningssystem**

Det är ledningen som ska ta fram, implementera och kommunicera uppförandekoden. Ledningen ska följa upp och revidera uppförandekoden. Uppförandekoden skall vara tillgänglig för alla anställda.

### **Efterlevnad**

Avvikelse från uppförandekoden ska rapporteras, åtgärdas och följas upp. Om inte kraven i leverantörsuppförandekoden uppfylls av leverantör till Skåne-möllan har företaget rätt att säga upp avtalet med omedelbar verkan.